

# Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov  
v spojení s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

---

## Zmluvné strany:

**Užívateľský zamestnávateľ** : **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**  
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica  
IČO : 00 165 549  
Štatutárny orgán : Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka  
Bankové spojenie :  
Číslo účtu :  
Zriadený : Zriaďovacia listina MZ SR č. 1842/90-A/II-1 v znení neskorších zmien

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

**Vysielajúci zamestnávateľ** : **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**  
Sídlo : Slovenská ulica 11 A, 940 34 Nové Zámky  
IČO : 173 361 12  
IČ DPH : 2021068324  
Štatutárny orgán : MUDr. Karol Hajnovič, riaditeľ  
Bankové spojenie :  
Číslo účtu :  
Zriadený : zriaďovacia listina vydaná MZ SR 16.12.1991 pod číslom: 3724/1991-A/XVIII-1  
S účinnosťou od 1. júna 2006 zmenilo MZ SR zriaďovaciu listinu na základe  
rozhodnutia zo dňa 11. mája 2006 pod číslom 15583-2/2006-SP, kde sa mení názov  
na Fakultnú nemocnicu s poliklinikou Nové Zámky

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca : MUDr. Marianna Bomborová  
Dátum narodenia :  
Trvale bytom :

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

---

## I. Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec je zdravotníckym pracovníkom podľa ustanovenia §27 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
1. FNsP FDR je fakultnou nemocnicou podľa §7 ods. 9 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## II. Predmet a účel dohody

1. Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“) v dobe **od 19.09. 2022 do 23.09. 2022.**
2. Účelom dočasného pridelenia zamestnanca je získanie a zvýšenie odbornosti, prehĺbenia teoretických vedomostí a získania praktických zručností v príslušnom odbore.

## III. Ďalšie dojednania

1. Zamestnanec bude počas dočasného pridelenia vykonávať prácu *lekára* na **II. Klinike anestéziológie a intenzívnej medicíny SZU FNŠP FDR BB.**
2. Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v jeho sídle v rozsahu určenom podľa rozpisu služieb na príslušnom oddelení / klinike.
3. Užívateľský zamestnávateľ (školiť) ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
4. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Súčasne sa zamestnanec zaväzuje, ak počas dočasného pridelenia prestane spĺňať niektorú z podmienok podľa predchádzajúcej vety, bezodkladne o tejto skutočnosti informovať užívateľského zamestnávateľa.
5. V prípade vzniku škody alebo ujmy na zdraví spôsobenej zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, zodpovedá za túto škodu vysielajúci zamestnávateľ.

## IV. Odplata

1. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ v súlade s pracovnou zmluvou zamestnanca a kolektívnou zmluvou uzatvorenou medzi vysielajúcim zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
2. Dočasné pridelenie zamestnanca je bezodplatné.
3. Zamestnanec uhradí užívateľskému zamestnávateľovi za umožnenie výkonu odbornej praxe účastnícky poplatok vo výške **35 €** (7€/ deň t.j. 7€ x 5 dní).
4. Účastnícky poplatok je splatný najneskôr posledný deň pred začiatkom dočasného pridelenia a to bezhotovostným bankovým prevodom na číslo účtu alebo v hotovosti do pokladne. Doklad o úhrade je potrebné predložiť na referáte externého vzdelávania užívateľského zamestnávateľa pred nástupom na prax.

## V. Skončenie dohody

1. Táto dohoda sa skončí uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca.

2. Pred uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca je možné túto dohodu ukončiť:
- dohodou zmluvných strán, ku dňu ktorý si dohodnú;
  - výpoveďou zo strany vysielajúceho alebo užívateľského zamestnávateľa a to aj bez uvedenia dôvodov, účinky výpovede nastávajú dňom jeho doručenia druhej zmluvnej strane;

## **VI. Záverečné ustanovenia**

1. Akékoľvek zmeny tejto dohody je možné vykonať výlučne na základe písomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
3. Vzťahy zmluvných strán, ktoré táto dohoda výslovne neupravuje, sa riadia príslušnými ustanoveniami platných predpisov Slovenskej republiky.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 4 vyhotoveniach, z ktorých dve vyhotovenia obdrží užívateľský zamestnávateľ, 1 vyhotovenie obdrží vysielajúci zamestnávateľ a 1 vyhotovenie obdrží zamestnanec.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Banskej Bystrici, dňa

V Nových Zámkoch, dňa

.....  
Ing. Mária Lapuníková, MBA  
riaditeľka  
FNsP FDR BB  
**užívateľský zamestnávateľ**

.....  
MUDr. Karol Hajnovič  
riaditeľ  
FNsP Žilina  
**vysielajúci zamestnávateľ**

.....  
MUDr. Mariana Bomborová  
**zamestnanec**