

ZMLUVA
o výkone funkcie riaditeľa štátneho podniku

uzatvorená podľa § 19 ods. 2 zákona č. 111/1990 Zb. o štátnom podniku v znení neskorších predpisov v spojení s § 66 ods. 3 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zmluva“) medzi

zmluvnými stranami:

I. Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky
Mlynské nivy 44/a, 827 15 Bratislava zastúpené: Ing. Karlom Hirmanom,
ministrom hospodárstva Slovenskej republiky
(ďalej len „ministerstvo“)

a

II. RNDr. Karol Weis, PhD.
narodený:
trvale bytom:
(ďalej len „riaditeľ“)

Čl. I.
Predmet zmluvy

Predmetom Zmluvy je úprava niektorých práv a povinností zmluvných strán a spôsob odmeňovania pri výkone pôsobnosti riaditeľa podniku Rudné bane, štátny podnik, so sídlom Kammerhofská 25, 969 01 Banská Štiavnica, IČO: 00 007 838 (ďalej len „štátny podnik“).

Čl. II.
Povinnosti, zodpovednosť a zabezpečenie výkonu funkcie

(1) Riaditeľ je povinný

a) riadiť činnosť štátneho podniku a ako štatutárny orgán konať vo všetkých jeho veciach a to v mene štátneho podniku a na jeho účet,

b) vykonávať svoju pôsobnosť s náležitou odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami štátneho podniku,

c) postupovať pri výkone svojej funkcie v súlade so zákonom č. 111/1990 Zb. o štátnom podniku v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnom podniku“), inými všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými riadiacimi aktmi štátneho podniku, podmienkami stanovenými zakladateľom,

d) plniť si povinnosti verejného funkcionára vyplývajúce mu z Ústavného zákona č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov,

- e) zaobstarat' si a pri rozhodovaní zohľadniť všetky dostupné informácie týkajúce sa predmetu rozhodnutia,
- f) zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo štátnemu podniku spôsobiť škodu alebo ohroziť jeho záujmy,
- g) neuprednostňovať svoje záujmy alebo záujmy tretích osôb pred záujmami štátneho podniku,
- h) nahradiť škodu, ktorú štátnemu podniku spôsobil; výška tejto náhrady škody je maximálne do výšky ročného príjmu riaditeľa priznaného v Čl. III. ods. 1 tejto Zmluvy,
- i) predkladať, po prerokovaní v dozornej rade, ministerstvu na schválenie
 1. ročnú účtovnú uzávierku,
 2. návrh na rozdelenie zisku,
 3. koncepciu rozvoja podniku, ktorá obsahuje najmä:
 - 3a. plán výnosov a nákladov,
 - 3b. plán vývoja aktív a zdrojov ich krytia,
 - 3c. plán finančných tokov,
 - 3d. plán úverového zaťaženia,
 - 3e. plán investícií a predaja majetku,
 - 3f. plán rozdelenia zisku.

(2) Riaditeľ zodpovedá za hospodárnosť pri nakladaní s majetkom v správe štátneho podniku.

(3) Na zabezpečenie výkonu funkcie riaditeľa poskytuje štátny podnik primerane vybavenú kanceláriu v sídle štátneho podniku, kde je aj pravidelné pracovisko riaditeľa a technické prostriedky potrebné na výkon funkcie riaditeľa.

Čl. III.

Mesačný plat, ročné odmeny a iné hmotné výhody za výkon funkcie riaditeľa

(1) Minister určuje riaditeľovi za výkon funkcie podľa tejto Zmluvy mesačný plat vo výške 3 000,- eur (slovom tritisíc eur), ktorý bude vyplácaný pozadu za mesačné obdobie vo výplatnom termíne štátneho podniku.

(2) Plat podľa odseku 1 sa poskytuje z prostriedkov štátneho podniku.

(3) Riaditeľovi počas výkonu funkcie patrí dovolenka za podmienok určených zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov v rozsahu 5 týždňov, prípadne jej pomerná časť, podľa dĺžky výkonu funkcie v kalendárnom roku. Čerpanie dovolenky riaditeľovi schvaľuje generálny tajomník služobného úradu Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „generálny tajomník“). Za nevyčerpanú dovolenku možno poskytnúť náhradu platu, iba ak ju riaditeľ nemohol vyčerpať z dôvodu ukončenia výkonu funkcie riaditeľa.

(4) Riaditeľ má za vykonávanie funkcie alebo v súvislosti s ňou z prostriedkov štátneho podniku nárok

a) na poskytnutie a používanie služobného motorového vozidla s prideleným vodičom alebo bez neho so súhlasným stanoviskom dozornej rady,

b) na bezplatné poskytnutie a používanie služobného mobilného telefónu,

c) na bezplatné poskytnutie a používanie osobného počítača na vykonávanie funkcie podľa tejto Zmluvy,

d) na primerané zabezpečenie úhrady nákladov za stravovanie a ubytovanie v mieste pravidelného pracoviska, ak v tomto mieste nemá trvalý pobyt, so súhlasným stanoviskom dozornej rady,

e) na cestovné náhrady podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o cestovných náhradách“), ktoré mu vznikli v súvislosti s výkonom činnosti podľa tejto Zmluvy, ako osoba podľa § 1 ods. 2 zákona o cestovných náhradách. Ako pravidelné pracovisko riaditeľa je dohodnuté sídlo štátneho podniku,

f) na náhradu nevyhnutných nákladov, ktoré mu vznikli v súvislosti s výkonom funkcie. Riaditeľ je povinný tieto náklady vyčísliť do 5. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca a riadne ich doložiť. Štátny podnik mu tieto náklady uhradí najneskôr pri výplate mesačného platu,

g) na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie a dôchodkové zabezpečenie a platenie príspevku v nezamestnanosti štátnym podnikom ako zamestnanec v pracovnom pomere k štátnemu podniku podľa § 19 ods. 11 zákona o štátnom podniku,

h) na odstupné pri zániku mandátu na výkon funkcie riaditeľa z dôvodu odvolania z funkcie ministerstvom, vo výške 1 násobku priznaného mesačného platu, ak po zániku mandátu z vyššie uvedených dôvodov neuzatvorí pracovný pomer so štátnym podnikom alebo nie je v pracovnom pomere so štátnym podnikom.

i) na ročnú odmenu z podielu na zisku za podmienok a v rozsahu podľa § 19 ods. 7 zákona o štátnom podniku. Podklady pre vyhodnotenie ročnej odmeny predloží štátny podnik ministerstvu po riadnom účtovnom uzatvorení hospodárenia vrátane účtovného auditu a vysporiadaní daňových a odvodových povinností pre príslušný rok. V prípade, že výkon funkcie riaditeľa je kratší než vyhodnotený a uzatvorený účtovný obdobie (rok), stanoví sa alikvótna časť odmeny ku dňu ukončenia funkcie. O termíne výplaty ročnej odmeny riaditeľa a jej konečnej výške rozhodne minister hospodárstva. Ročná odmena sa hradí z nákladov štátneho podniku.

(5) Prostriedky poskytnuté podľa odseku 4 písm. a), b) a c) je riaditeľ povinný vrátiť štátnemu podniku najneskôr v deň skončenia výkonu funkcie riaditeľa.

(6) Na právne vzťahy vyplývajúce z vykonávanej funkcie riaditeľa sa primerane použijú ustanovenia osobitných právnych predpisov, ktoré upravujú bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a náhradu škody.

Článok IV.
Osobitné protikorupčné ustanovenia

- (1) Pri plnení tejto Zmluvy sa riaditeľ zaväzuje dodržiavať platné právne predpisy vzťahujúce sa ku korupcii a korupčnému správaniu.
 - 1.1. Riaditeľ podpisom tejto Zmluvy vyhlasuje, že bol oboznámený s Protikorupčnou politikou Ministerstva hospodárstva, ktorá je zverejnená na webovom sídle Ministerstva hospodárstva na adrese: <https://www.mhsr.sk/ministerstvo/prevenicia-korupcie>, jej obsahu porozumel a zaväzuje sa ju rešpektovať.
 - 1.2. Riaditeľ podpisom tejto Zmluvy zároveň vyhlasuje, že:
 - a) pozná znaky korupcie a korupčného správania,
 - b) zdrží sa akejkoľvek formy korupcie a korupčného správania v súvislosti s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy,
 - c) poskytne súčinnosť v prípade posudzovania podozrenia z korupcie alebo korupčného správania,
 - d) zdrží sa akýchkoľvek foriem korupcie súvisiacich s plnením predmetu tejto Zmluvy alebo záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy, ktorú plánuje, alebo už uzavrelo s Ministerstvom hospodárstva,
 - e) bezodkladne oznámi Ministerstvu hospodárstva akékoľvek podozrenie z korupcie a poskytne súčinnosť pri preskúvaní tohto oznámenia,
 - f) nie je v konflikte záujmov vo vzťahu k zamestnancom Ministerstva hospodárstva, ktorý by mohol ovplyvniť realizáciu predmetu tejto Zmluvy s Ministerstvom hospodárstva.
 - 1.3. Riaditeľ sa podpisom tejto Zmluvy zaväzuje predchádzať korupcii v súvislosti s plnením predmetu, činnosťou alebo vzťahom vyplývajúcich z tejto Zmluvy, a to v zmysle Protikorupčnej doložky, ktorá je prílohou č. 1 tejto Zmluvy a je jej neoddeliteľnou súčasťou.
 - 1.4. Túto Zmluvu je možné ukončiť aj z dôvodov uvedených v Protikorupčnej doložke, ktorá je prílohou č. 1 tejto Zmluvy.

Čl. V.
Záverečné ustanovenia

- (1) Táto zmluva sa uzatvára na dobu výkonu funkcie riaditeľa štátneho podniku.
- (2) Na právne vzťahy riaditeľa a štátneho podniku neupravené touto zmluvou sa primerane použijú ustanovenia zákona o štátnom podniku a ustanovenia o mandátnej zmluve podľa § 566 až 576 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
- (3) Táto zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z toho po jednom rovnopise zmluvy dostane ministerstvo, štátny podnik a riaditeľ.
- (4) Táto zmluva sa môže meniť iba dohodou oboch strán vo forme písomného dodatku.
- (5) Zmluvné strany vyhlasujú, že táto zmluva vyjadruje ich slobodnú vôľu a na znak toho ju vlastnoručne podpisujú.

(6) Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej schválenia a podpísania oboma zmluvnými stranami.

(7) Táto Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

Bratislava 2023

RNDr. Karol Weis, PhD.
riaditeľ

Ing. Karel Hirman
minister hospodárstva

Protikorupčná doložka

V súvislosti s uzavretím a plnením záväzkov na základe tejto Zmluvy sa riaditeľ zaväzuje, že:

- a) každá osoba konajúca v jeho mene sa zdrží akejkoľvek činnosti, ktorá má povahu korupcie alebo korupčného správania, alebo poskytovania darov ktorémukoľvek zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi Ministerstva hospodárstva alebo im spriazneným osobám, alebo osobe konajúcej v mene Ministerstva hospodárstva, s cieľom urýchliť bežné činnosti Ministerstva hospodárstva alebo dojednať výhody pre seba alebo inú osobu, ktorá sa podieľa na uzavretí alebo realizácii tejto Zmluvy,
- b) v prípade dôvodného podozrenia, že ktorákoľvek fyzická alebo právnická osoba konajúca v jeho mene sa priamo alebo cez sprostredkovateľa podieľala na korupcii alebo korupčnom správaní alebo inej protizákonnej činnosti v súvislosti s uzavretím alebo plnením tejto Zmluvy alebo prisľúbila, ponúkla alebo poskytla dar alebo inú nenáležitú výhodu, v očakávaní výhody pri získavaní, zachovávaní či realizácii zmluvných vzťahov s Ministerstvom hospodárstva, Riaditeľ bezodkladne oznámi túto skutočnosť príslušnému orgánu, alebo v prípade pochybnosti o okolnostiach takéhoto dôvodného podozrenia túto skutočnosť na protikorupčnú linku Ministerstva hospodárstva, ktorá je zverejnená na webovom sídle Ministerstva hospodárstva na adrese <https://www.mhsr.sk/ministerstvo/prevenicia-korupcie>,
- c) v prípade, keď ho Ministerstvo hospodárstva upozorní, že má dôvodné podozrenie o porušení ktoréhokoľvek ustanovenia tejto doložky, je Riaditeľ povinný poskytnúť potrebnú súčinnosť pri objasňovaní podozrenia, vrátane všetkých potrebných dokumentov. Ministerstvo hospodárstva môže prijať potrebné opatrenia na ochranu svojho dobrého mena. Neposkytnutie súčinnosti na odstránenie tohto dôvodného podozrenia je dôvodom na vypovedanie tejto Zmluvy,
- d) v prípade, keď sa preukáže, že Riaditeľ sa priamo alebo cez sprostredkovateľa podieľal na korupcii alebo inej protizákonnej činnosti v súvislosti s uzavretím alebo plnením tejto Zmluvy, Ministerstvo hospodárstva je oprávnené aj bez predchádzajúceho upozornenia odstúpiť od tejto Zmluvy s okamžitou platnosťou bez toho, aby Riaditeľovi vznikol akýkoľvek nárok zo zodpovednosti za odstúpenie Ministerstva hospodárstva od tejto Zmluvy, ak nebolo dohodnuté inak. Riaditeľ sa zaväzuje, že ak sa preukáže jeho porušenie ustanovení tejto doložky, odškodní Ministerstvo hospodárstva v maximálnom možnom rozsahu alebo nahradí náklady vzniknuté v súvislosti s porušením tejto protikorupčnej doložky.

Vysvetlenie pojmov:

Korupciou sa rozumie ponúkanie, sľubovanie, poskytnutie, prijatie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek majetkovej alebo nemajetkovej hodnoty, priamo alebo cez sprostredkovateľa, v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu alebo v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu za to, aby konala alebo sa zdržala konania v súvislosti s plnením svojich povinností, výkonom právomocí, povolaní alebo funkcie. V súlade s Protikorupčnou politikou SR a Dohovorom Organizácie Spojených národov proti korupcii sa pod pojmom korupcia rozumie aj zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.

Korupčným správaním sa rozumie konanie poškodzujúce verejný záujem, najmä zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, uprednostňovanie osobného záujmu pred verejným

záujmom pri plnení služobných alebo pracovných úloh, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez oprávneného nároku na poskytnutie protislužby (tzv. prikrmovanie), sprenevera verejných zdrojov, prejavy, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

Spriaznenou osobou sa rozumie blízka osoba podľa § 116 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov; príslušník určitej politickej strany, ktorej je alebo bol zamestnanec členom; fyzická osoba, právnická osoba a ich združenie, s ktorým zamestnanec udržiava alebo udržiaval obchodné styky, alebo ktorého je alebo bol členom; právnická osoba, v ktorej má zamestnanec priamo alebo nepriamo majetkovú účasť alebo osobné prepojenie prostredníctvom blízkych osôb; fyzická osoba a právnická osoba, z ktorej činnosti má zamestnanec prospech; alebo iná osoba, ktorú zamestnanec pozná na základe predchádzajúcich profesijných alebo iných vzťahov a tieto vzťahy medzi zamestnancom a dotknutou osobou vzbudzujú oprávnené obavy o nestrannosť zamestnanca.

Dôvodným podozrením sa rozumie začatie trestného stíhania podľa § 199 zákona č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov, resp. podľa § 23 zákona č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Preukázaním sa rozumie právoplatné rozhodnutie príslušného orgánu v merite veci.