

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Úradu pre verejné obstarávanie

V súlade s uzavretou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 a podľa § 2 ods. 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

zmluvné strany

Úrad pre verejné obstarávanie

zastúpený podpredsedom
Ing. Marekom Vladárom

a

**Závodný výbor Základnej organizácie Slovenského odborového zväzu verejnej správy
pri Úrade pre verejné obstarávanie**

zastúpený predsedom závodného výboru
RSDr. Milanom Černěnkom
(ďalej len „závodný výbor“)

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2012

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva na rok 2012 sa vzťahuje na štátnych zamestnancov, ktorí vykonávajú štátnu službu podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), a u ktorých sa pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 2

Obsahom tejto kolektívnej zmluvy na rok 2012 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je:

- a) priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a pracovných podmienok zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme Úradu pre verejné obstarávanie (ďalej len „úrad“) v roku 2012,
- b) dojednanie ďalších podmienok v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012.

Článok 3

Kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme,
- c) sociálna politika.

Článok 4

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľa.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu za predstaviteľa štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme úradu v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce zo všeobecne záväzných právnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia úradu, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné a sociálne podmienky štátnych zamestnancov a zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty zamestnávateľa, týkajúce sa pracovných a sociálnych podmienok štátnych zamestnancov a zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Zamestnávateľ sa zaväzuje prizývať člena závodného výboru na zasadnutie poradných orgánov zriadených vedúcim služobného úradu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne členom závodného výboru na výkon odborárskej funkcie (účast' na zasadnutiach vyššieho odborového orgánu, sneme apod.) pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške funkčného platu na nevyhnutne potrebný čas.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III

Pracovné podmienky, podmienky vykonávania štátnej služby a podmienky zamestnávania

Článok 9

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním podmienok vykonávania štátnej služby, pracovných podmienok a podmienok zamestnávania, uplatňovania všeobecne záväzných právnych predpisov ako aj záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu vždy najmenej jeden mesiac pred jej uskutočnením.

Článok 10

Zmluvné strany budú v prípade potreby operatívne prerokúvať a riešiť požiadavky štátnych zamestnancov v oblasti vykonávania štátnej služby a zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme, týkajúce sa podmienok pracovného prostredia, stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Článok 11

Zamestnávateľ bude priebežne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 12

Pracovný čas zamestnanca, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme bol v zmysle čl. II bod 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľa, ktorý pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 dohodnutý na 37,5 hodín týždenne. Služobný čas štátneho zamestnanca bol v zmysle čl. II bod 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 dohodnutý na 37,5 hodín týždenne.

Článok 13

Zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v zmysle čl. II bodu 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľa, ktorý pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012.

Zamestnancovi v štátnej službe sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona o štátnej službe v zmysle čl. II bodu 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012.

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi služobné voľno s náhradou mzdy a zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme pracovné voľno s náhradou mzdy za celý čas dôležitých osobných prekážok v práci podľa § 138 ods. 2 a § 141 ods. 2 písm. a) a c) a d) Zákonníka práce, ak tieto trvajú najviac 7,5 hodín v príslušnom pracovnom dni.

Zamestnávateľ určuje, že ak pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné alebo služobné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) v prvom bode a písm. c) v prvom bode Zákonníka práce, sa poskytne v rozsahu jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru.

Časť IV

Odmeňovanie štátnych zamestnancov a zamestnancov vo výkone prác vo verejnom záujme

Článok 15

Zvýšenie platových taríf zamestnanca, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme a štátneho zamestnanca sa bude riadiť ustanoveniami v zmysle čl. II bod č. 3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľa, ktorý pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 a čl. II bod č. 3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho jedného funkčného platu.

Článok 17

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, predčasný starobný dôchodok alebo starobný dôchodok zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa § 76a Zákonníka práce a ďalšie odchodné v sume jedného funkčného platu zamestnanca v zmysle kolektívnej zmluvy, spolu v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca .

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné v sume jedného funkčného platu zamestnanca nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí odstupné štátnemu zamestnancovi, s ktorým skončí štátnozamestnanecký pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) až d) zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený v § 53 predmetného zákona vo výške jedného funkčného platu. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 19

Sociálny fond v úrade sa tvorí podľa § 3 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, a to:

- a) povinným prídélom vo výške 1% a
- b) ďalším prídélom vo výške 0,15 % nad povinný prídél

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Zamestnávateľ o použití prostriedkov sociálneho fondu spolurozhoduje s výborom základnej organizácie podľa schváleného rozpočtu tohto fondu. Prostriedky sociálneho fondu sa budú využívať účelne, v súlade s právnymi predpismi.

Článok 20

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru polročne prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu štátnych zamestnancov a zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme na príslušný rok.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne pre štátneho zamestnanca a zamestnanca, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme stravovanie formou stravovacích poukážok. Zamestnávateľ poskytne pre štátneho zamestnanca a zamestnanca, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme počas prekážok v práci na strane zamestnávateľa podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce stravovanie formou stravovacích poukážok.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme príspevok na stravovanie, na dopravu do zamestnania a späť, na účasť na kultúrnych a športových podujatiach, rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, na zdravotnú starostlivosť a príspevok pri príležitosti životného jubilea – 50 rokov, 55 rokov a 60 rokov veku.

Článok 24

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného podľa § 70 zákona o štátnej službe alebo § 152 Zákonníka práce, služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok vo výške 100,00 EUR pri narodení dieťaťa štátnemu zamestnancovi alebo zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 26

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od dátumu jej podpísania zmluvnými stranami do 31. 12. 2012. Ak do 31. 12. 2012 zmluvné strany neuzavrú kolektívnu zmluvu na rok 2013, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

Článok 27

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu.

Článok 28

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú účinné dňom uvedeným v týchto dodatkoch.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 30

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 31

Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 32

Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch. Každá zo zmluvných strán prevezme rovnaký počet vyhotovení.

Bratislava 31. január 2012



Za zamestnávateľa
Ing. Marek Vladár
podpredseda úradu



Za základnú organizáciu
RSDr. Milan Černěnko
predseda
ZV ZO SLOVES ÚVO

