

**DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE**  
**č. 24042023/1**

**Zamestnávateľ:** **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**  
sídlo: Slovenská 11 A, 940 34 Nové Zámky  
zastúpená:  
**MUDr. Karol Hajnovič** – riaditeľ  
IČO : 17336112

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** **MUDr. Juraj Ďurina**  
narodený:  
bytom:  
funkcia:  
pracovisko:

(ďalej len „zamestnanec“)

**uzatvárajú túto**

**dohodu o zvýšení kvalifikácie:**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa **5 rokov** v pracovnom pomere v pracovnom úväzku najmenej v rozsahu 1,0 alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Ide o zvýšenie kvalifikácie formou certifikovanej pracovnej činnosti **klinické skúšanie liekov** na Lekárskej fakulte Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave.
2. Zamestnávateľ bude zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce poskytovať pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a cestovné a ubytovacie výdavky spojené so štúdiom v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
3. Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ zamestnancovi:
  - a. v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, vrátane praktickej časti špecializovaného štúdia,
  - b. dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
  - c. päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
  - d. desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.

4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.
5. Zamestnanec sa v súlade s ustanovením § 39a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podieľa na úhrade ďalších nákladov súvisiacich so špecializačným štúdiom (poplatky za štúdium hradené vzdelávacej inštitúcií, poplatok za vydanie diplomu atď.).
6. Do päťročnej doby zotrvania v pracovnom pomere podľa bodu 1. tejto dohody sa nezapočítava čas:
  - výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
  - materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
  - práceneschopnosti zamestnanca presahujúci 6 mesiacov v súhrne za celé päťročné obdobie trvania pracovného pomeru podľa bodu 1. tejto dohody, okrem prípadu, kedy zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
  - keď zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy (neplatené voľno),
  - neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu, iných prekážok v práci na strane zamestnanca, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.
7. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu super hrubej mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistné na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnancom a zamestnávateľom a náhradu cestovných a ubytovacích výdavkov podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov ak takéto vznikli, okrem nákladov na pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia, počas ktorého zamestnanec vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo právnickou osobou so 100 % majetkovou účasťou štátu.
8. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
9. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov **nevzniká**, ak:
  - zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal podľa lekárskeho posudku dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
  - ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,

- ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobu spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,

10. Táto dohoda bola napísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.
12. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

V Nových Zámkoch, dňa

Zamestnanec:

MUDr. Juraj Ďurina  
lekár samostatne pracujúci

Zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou  
Nové Zámky  
MUDr. Karol Hajnovič  
riaditeľ

Vypracovala: PhDr. Bažaličková