

DODATOK č. 2 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2023
pre zamestnancov Implementačnej agentúry Ministerstva práce,
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

zmluvné strany

Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, zastúpená Ing. Andrejom Svitáčom, generálnym riaditeľom
(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „IA MPSVR SR“)

a

Základná organizácia SLOVES pri IA MPSVR SR (ďalej len ZO SLOVES pri IA MPSVR SR) zastúpená Mgr. Tatianou Šuňalovou, predsedníčkou
(ďalej len „odborová organizácia“)

sa dohodli, že Kolektívna zmluva pre zamestnancov Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky na rok 2023 v znení Dodatku č. 1 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) sa mení a dopĺňa podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov nasledovne:

Článok I.

1. V III. časti článku 9 Kolektívnej zmluvy sa dopĺňa nový bod 3., ktorý znie:

„Zamestnancovi patrí odstupné okrem bodov 1. a 2. tohto článku Kolektívnej zmluvy aj pri skončení pracovného pomeru podľa § 63 ods. 1 písm. d) bodu 2., alebo pri skončení pracovného pomeru dohodou podľa § 60 Zákonníka práce okrem skončenia pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. d) bodu 1., 3., a 4. a v § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce,

- a) v sume trojnásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej rok,
- b) v sume štvornásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer trval najmenej tri roky a menej ako päť rokov,
- c) v sume päťnásobku ak jeho pracovný pomer trval viac ako päť rokov a menej ako desať rokov.
- d) v sume šesťnásobku ak jeho pracovný pomer trval viac ako desať rokov.

2. V III. časti článku 9 Kolektívnej zmluvy sa dopĺňa nový bod 4., ktorý znie:

„ Nároky na odstupné vyplývajúce z bodov 2. a 3. tohto článku Kolektívnej zmluvy nie je možné kumulovať.“

3. V III. časti článku 9 Kolektívnej zmluvy sa pôvodný bod 3. mení na bod 5.

4. V V. časti článku 13 Kolektívnej zmluvy sa bod 4. mení nasledovne:

„Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme od prvého do desiateho dňa vrátane je 75% jeho denného vymeriavacieho základu. Táto náhrada príjmu môže byť poskytnutá v rozsahu maximálne 10 kalendárnych dní v roku.“

Článok II.

1. Tento dodatok č. 2 tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že dodatok č. 2 je slobodným prejavom ich vôle a nie je žiadnou zo zmluvných strán uzavretá v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok.
3. Zmluvné strany jednotlivým ustanoveniam tohto dodatku č. 2 porozumeli a na znak bezvýhradného súhlasu s jej obsahom ju oprávnené osoby podpísali.
4. Tento dodatok č. 2 je vypracovaný v štyroch rovnopisoch (origináloch), z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.
5. Tento dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom, nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Bratislava, dňa 28.07.2023

Bratislava, dňa 28.07.2023

.....
Ing. Andrej Svitáč
generálny riaditeľ IA MPSVR SR

.....
Mgr. Tatiana Šušalová
predsedníčka odborovej organizácie