

# DOHODA O VEDENÍ REFERENTSKÉHO MOTOROVÉHO VOZIDLA

Č. 36/2023 (ďalej len „dohoda“)

---

uzatvorená podľa § 51 a nasl. ust. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „Občiansky zákonník“)

medzi zmluvnými stranami

## A.

Vlastník: **Slovenská republika**  
Správca: **Správa Národného parku Veľká Fatra so sídlom v Martine**  
(ďalej aj ako „S - NPVF“)

Sídlo: P. O. Hviezdoslava 73/38, 036 01 Martin  
Forma: príspevková organizácia  
zriadená na základe Rozhodnutia ministra životného prostredia  
Slovenskej republiky z 31.03.2022 č. 14/2022-1.11.1 v znení  
neskorších dodatkov

DIČ: 2121708655  
IČO: 54435366  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK05 8180 0000 0070 0067 5261  
V zastúpení: **Ing. Eduard Apfel**, riaditeľ S - NPVF

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo aj ako „S - NPVF“)

a

## B.

Meno a priezvisko: **Ing. Radovan Kmeť**  
Dátum narodenia:  
Trvalý pobyt:  
Pracovné zaradenie:

(ďalej len „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom ďalej len „zmluvné strany“)

## Článok I

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností zmluvných strán súvisiacich s vedením služobného motorového vozidla (ďalej aj ako „SMV“) zamestnávateľa zamestnancom, a to pri plnení pracovných činností vykonávaných zamestnancom pre zamestnávateľa počas trvania pracovnoprávného vzťahu uzatvoreného medzi zamestnancom a zamestnávateľom.
2. Zamestnanec je povinný:
  - a) pred začiatkom služobnej cesty prebrať a po ukončení služobnej cesty odovzdávať SMV, vrátane jeho príslušenstva a vybavenia, dokladov potrebných k vedeniu SMV a palivovej karty (zistené nedostatky zapíše do vozového zošita – dátum prevzatia, kto prevzal vozidlo, kto odovzdal, stav PHL v nádrži, zistené nedostatky),

- b) pred jazdou, počas jazdy a po skončení jazdy vykonávať kontrolu vozidla v zmysle platných predpisov,
  - c) do záznamu o prevádzke SMV zapisovať všetky údaje o prevádzke SMV, po skončení jazdy záznam uzavrieť podpisom vodiča,
  - d) každé poškodenie, poruchu alebo haváriu vozidla hlásiť svojmu nadriadenému a referentovi majetku S - NPVF,
  - e) zúčastňovať sa školení organizovaných zamestnávateľom v súvislosti s vedením SMV,
  - f) dodržiavať pravidlá cestnej premávky podľa zákona č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalšie príslušné právne predpisy a interné riadiace akty (ďalej aj ako „IRA“) zamestnávateľa, najmä súvisiace s prevádzkou SMV, cestovných náhradách a pod.,
  - g) hradiť z vlastných prostriedkov uložené pokuty za porušenie dopravných predpisov,
  - h) v prípade opustenia vozidla zabezpečiť SMV proti odcudzeniu a poškodeniu.
3. Zamestnanec nesmie používať vozidlo na súkromné účely.

## **Článok II**

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť prevádzku SMV, pohonné hmoty, oleje, mazadlá, náhradné diely, technické prehliadky a opravy vozidla.
2. Záväznú miesto na parkovanie SMV určuje interná smernica zamestnávateľa.

## **Článok III**

1. Dohoda zaniká ukončením pracovného pomeru zamestnanca, písomnou dohodou zmluvných strán, alebo iným spôsobom uvedeným v tejto dohode.
2. Zamestnávateľ alebo zamestnanec môže odstúpiť od dohody, ak zamestnanec podľa lekárskeho potvrdenia stratil oprávnenie viesť motorové vozidlo. Zamestnávateľ je oprávnený odstúpiť od tejto dohody aj v prípade, ak zamestnanec poruší ktorúkoľvek povinnosť vyplývajúcu pre neho z tejto dohody alebo z platného právneho predpisu.
3. V prípade odstúpenia od dohody táto dohoda zaniká dňom doručenia písomného odstúpenia od dohody druhej zmluvnej strane.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je oprávnený dohodu písomne vypovedať, a to v 3-dňovej výpovednej lehote, ktorá začína plynúť dňom nasledujúcim po dni doručenia výpovede zamestnancovi.
5. Zamestnanec zodpovedá za poškodenie SMV podľa platných ustanovení Zákonníka práce.

## **Článok IV**

1. Táto zmluva je uzatvorená dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle ust. § 47a Občianskeho zákonníka a ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon o slobode informácií). Zmluvné strany berú na vedomie, že zamestnávateľ je povinnou osobou v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých

zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov a súhlasia so zverejnením a sprístupnením obsahu tejto Zmluvy. Zverejnenie zmluvy v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky zabezpečí v zákonom stanovených lehotách zamestnávateľ.

2. Písomnosti zmluvných strán sa primárne doručujú na pracovisku zamestnanca alebo na adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy a považujú sa za doručené, ak boli adresátom prevzaté alebo boli vrátené odosielateľovi ako nedoručiteľné a adresát svojím konaním alebo opomenutím zmaril doručenie písomnosti, v takomto prípade sa písomnosť považuje za doručenú uplynutím tretieho dňa odo dňa jej odoslania. Účinky doručenia nastanú aj vtedy, ak adresát doručenie písomnosti odmietol, a to dňom odmietnutia.
3. Táto zmluva, ako aj jej všetky prípadné dodatky, sa vypracúva v dvoch (2) vyhotoveniach, z ktorých jedno (1) vyhotovenie patrí zamestnancovi a jedno (1) vyhotovenie patrí zamestnávateľovi.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú v plnom rozsahu spôsobilé k uvedeným právnym úkonom a ich zmluvná vôľa nie je ničím obmedzená. Zmluvné strany vyhlasujú, že ich vôľa vyjadrená v tejto zmluve je vážna, slobodná a určitá, že prejavy vôle oboch zmluvných strán sú dostatočne zrozumiteľné. Na znak súhlasu zmluvných strán s celým obsahom tejto zmluvy ju obidve zmluvné strany podpisujú.

V Martine dňa: 18.09.2023

V Martine dňa: 18.09.2023

Za zamestnanca:

Za zamestnávateľa:

.....  
Ing. Radovan Kmeť

.....  
Ing. Eduard Apfel  
riaditeľ