

197/2023

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

uzatvorená podľa § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Zákonník práce“)

(ďalej len „Dohoda“)

Zamestnávateľ:	Zamestnanec:
Mestská časť Bratislava-Devínska Nová Ves	Meno a priezvisko: K V
Novoveská 17/A, 843 10 Bratislava	rodné číslo:
IČO: 00 603 392	Dátum narodenia:
Štatutárny orgán: Dárius Krajčír, starosta	trvale bytom:
	IBAN: 029 3928 2177
(ďalej ako „Zamestnávateľ“)	(ďalej ako „Zamestnanec“)

Článok I. Predmet dohody

1. Zamestnávateľ so zamestnancom uzatvorili pracovnú zmluvu dňa 31.08.2023, predmetom ktorej je výkon pracovnej činnosti pre dohodnutý druh práce referent Ekocentrum – turistická informačná kancelária.
2. Zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za zverené hodnoty: **peňažné hotovosti a predmety určené na obchod a obrat**, ktoré pri plnení svojich pracovných úloh prevezme.

Článok II. Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje urobiť zo svojej strany všetko, aby bolo zabránené strate, odcudzeniu, poškodeniu alebo zničeniu zverených hodnôt a vykonať všetky opatrenia k ich uschovaniu a zabezpečeniu. Ak hrozí škoda, Zamestnanec je povinný na ňu bezodkladne upozorniť svojho priameho nadriadeného. Zamestnanec sa zaväzuje nekonať v rozpore s oprávnenými záujmami zamestnávateľa.
2. V prípade, ak Zamestnanec zistí, že nemá vytvorené potrebné pracovné podmienky, je povinný oznámiť tieto nedostatky svojmu priamemu nadriadenému.
3. Zamestnanec je povinný prevzaté zverené hodnoty vyúčtovať.
4. Za schodok vzniknutý na zverených hodnotách, ktoré Zamestnanec prevzal, zodpovedá Zamestnanec. Zamestnanec je zbavený zodpovednosti úplne, prípadne čiastočne, ak sa preukáže, že k strate, odcudzeniu, poškodeniu alebo ich zničeniu došlo úplne alebo čiastočne bez jeho zavinenia.
5. V prípade vzniku schodku sa Zamestnanec zaväzuje nahradiť schodok v plnej výške.

Článok III. Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí Zamestnancovi také pracovné podmienky, aby mohol riadne plniť svoje úlohy bez ohrozenia zdravia a majetku Zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonať opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených Zamestnancovi.

**Článok IV.
Dohoda o zrážkach zo mzdy**

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvárajú túto dohodu o zrážkach zo mzdy podľa § 20 ods. 2 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že uspokojenie všetkých peňažných pohľadávok, ktoré vzniknú na základe Dohody, bude zabezpečené zrážkami zo mzdy Zamestnanca, pričom výška zrážok nesmie presiahnuť výšku ustanovenú pre zrážky zo mzdy osobitným právnym predpisom.

**Článok V.
Záverčné ustanovenia**

1. Touto Dohodou je v zmysle § 182 ods. 1 druhá veta Zákonníka práce založená spoločná hmotná zodpovednosť za zverené hodnoty.
2. Táto Dohoda sa vyhotovuje v troch exemplároch, z ktorých Zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a Zamestnanec obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto Dohodu je možné meniť dohodou zmluvných strán, formou písomného dodatku.
4. Dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, alebo dňom písomného odstúpenia Zamestnanca od tejto Dohody v zmysle § 183 ods. 1 Zákonníka práce.
5. Ďalšie podmienky zodpovednosti za schodok neobsiahnuté v tejto Dohode vyplývajú z ustanovení Zákonníka práce a ďalších pracovnoprávných predpisov.
6. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma jej účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v nadväznosti na § 5a ods. 1 a 6 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
7. Zamestnávateľ a Zamestnanec si Dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Bratislave dňa:

Za Zamestnávateľa:

Zamestnanec:

Dáriuš Krajčír
starosta

K. VI