

Dohoda o spoločnej zodpovednosti

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce medzi stranami:

zamestnávateľom:

názov: Národná zoologická záhrada Bojnice
sídlo: Zámok a okolie 6, 972 01 Bojnice
IČO: 00 358 011
zastúpený: Mgr. Tomáš Hulík – riaditeľ NZOO Bojnice

ďalej len „zamestnávateľ“

a

ďalej uvedení zamestnanci:

1. meno a priezvisko: Darina Ivanišová
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
funkcia: robotník (pokladnička)
2. meno a priezvisko: Dana Kurincová
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
funkcia: robotník (pokladnička)
3. meno a priezvisko: Mária Hanáčková
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
funkcia: robotník (pokladnička)
4. meno a priezvisko: Mária Lednická
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
funkcia: robotník (pokladnička, upratovačka)

ďalej len „zamestnanci“

Článok I.

Zamestnávateľ a zamestnanec:

1. Darina Ivanišová uzatvorili dňa pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu vo funkcii robotník (pokladnička).
2. Dana Kurincová uzatvorili dňa pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu vo funkcii robotník (pokladnička).
3. Mária Hanáčková uzatvorili dňa pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu vo funkcii robotník (pokladnička).
4. Mária Lednická uzatvorili dňa pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu vo funkcii robotník (pokladnička, upratovačka)

5.

Článok II.

Na základe tejto dohody preberajú vyššie uvedení zamestnanci spoločnú zodpovednosť za zverenú hodnotu pri odvode finančnej hotovosti. Ide hlavne o:

- peniaze a ceniny v pokladnici.
- finančné prostriedky vo forme peňažnej hotovosti do nočného trezoru z predaja vstupeniiek.

Článok III.

1) Za schodok zodpovedajú zamestnanci spoločne a nerozdielne v tom prípade, pokiaľ nedokážu, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez ich zavinenia.

2) Inventarizácia musí byť uskutočnená tak pri uzatvorení tejto dohody, ako aj pri jej zániku, pri preložení všetkých zodpovedných zamestnancov, pri zmene pracoviska, pri prevedení na inú prácu, pri zmene vedúceho zamestnanca, pri odstúpení zamestnanca od dohody.

Článok IV.

V prípade zistenia schodku je výška náhrady jednotlivých zamestnancov, ktorí zodpovedajú za schodok spoločne, počítaná z ich hrubých zárobkov, ktoré boli zúčtované za dobu od predchádzajúcej inventúry až do dňa zistenia schodku.

Článok V.

1) V prípade, že zamestnanci zistia nedostatky v pracovných podmienkach zaistených zamestnávateľom, ktoré by bránili riadnemu plneniu ich povinností, sú povinní túto skutočnosť ihneď oznámiť nadriadenému zamestnancovi.

2) Ostatné podmienky zodpovednosti sa riadia ustanoveniami platného Zákonníka práce a ďalšími pracovnoprávnymi predpismi.

Článok VI.

1) Táto dohoda o spoločnej hmotnej zodpovednosti sa uzatvára na dobu neurčitú a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami.

2) Akékoľvek zmeny dohody je možné vykonať výlučne na základe písomnej dohody zmluvných strán formou písomných dodatkov podpísaných zamestnancami aj zamestnávateľom.

3) Účastníci podpisom tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zároveň potvrdzujú, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená a sú plne spôsobilí na právne úkony.

4) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu o spoločnej hmotnej zodpovednosti pozorne prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že Dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za jednostranne výhodných podmienok, a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

5) Táto dohoda bola vyhotovená v 8 rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody obdrží jeden a jeden rovnopis bude založený v osobnom spise každého zamestnanca, ktorého sa dohoda týka.

V Bojniciach, dňa

.....
Mgr. Tomáš Hulík
riaditeľ
Národnej zoolologickej záhrady Bojnice

.....
Darina Ivanišová
zamestnanec

.....
Mária Hanáčková
zamestnanec

.....
Dana Kurincová
zamestnanec

.....
Mária Lednická
zamestnanec